



**Personal- und
Unternehmensentwicklung**

Ferdinandstraße 29-33

20095 Hamburg

fon 040. 35 71 77 30

fax 040. 35 71 77 35

info@inplace-hamburg.com

www.inplace-hamburg.com

Willkommen bei Inplace Development.

Wir unterstützen Unternehmen bei der sozialverträglichen und verantwortungsvollen Durchführung von Umstrukturierungen. Und fördern Arbeitnehmer konsequent bei ihren Bemühungen, neue Arbeit zu finden.

Home

Veränderung ist das einzig Stetige.

Der Wettbewerb wird härter. Innovationen, Kompetenz, Human Potenzial, Schnelligkeit und Selbstorganisation entscheiden über die Zukunftsfähigkeit eines Unternehmens.

Wer jetzt über den Tellerrand hinausdenkt und sich neuen Herausforderungen stellt, hat morgen die Nase vorn.

Umstrukturierungen sollten kein Nachteil für den Einzelnen sein. Wir zeigen jedem, wie er darin seine Chance erkennt und nutzen kann.

Wenn Sie viel vorhaben, sind Sie mit uns gut beraten.

Einen Arbeitsplatz finden, heißt sich selbst zu finden.

Einen Arbeitsplatz finden, heißt sich selbst finden. Inplace Development arbeitet seit 1998 für führende Unternehmen im Dienstleistungsbereich, im Handel und in der Produktion. Primär im norddeutschen Raum und projektbezogen auch bundesweit.

Wir konzentrieren uns auf Outplacement und Bildungsmanagement. Unser klar definiertes Ziel ist, den direkten Übergang in ein neues Arbeitsverhältnis ohne einschneidende Arbeitslosigkeit zu ermöglichen. In besonderen Fällen ist es sinnvoll, eine Transfergesellschaft zu nutzen.

Optimisten sehen mehr.

Es gibt genug Arbeit! Angesichts der aktuellen Situation klingt das fast provozierend.

Wir glauben an die Potenziale in jedem einzelnen Menschen. Und erfahrungsgemäß lassen sich diese leicht aufdecken und zur Entfaltung bringen.

Da jedes Potenzial, jede persönliche Stärke auch einen Nutzen für andere hat, trägt jeder einen „natürlichen Arbeitsplatz“ in sich.

Wo sich der umsetzen lässt, ob als Selbständiger oder in einem neuen Arbeitsverhältnis, das finden die Teilnehmerinnen und Teilnehmer während unserer Begleitung heraus.

Arbeitsweise

Persönlich, herzlich und befähigend.

Bei unserer Arbeit werden wir von der Überzeugung geleitet, dass jeder Mensch ein individuelles, unverwechselbares Potenzial in sich trägt. Die aufmerksame Betrachtung des bisherigen Berufsweges fördert so manche unberücksichtigte Fähigkeit zu Tage. Mit der Ermittlung eines Stärkenprofils erkennen die Teilnehmenden ein neues Spektrum an möglichen Tätigkeitsfeldern.

Allein die Arbeit mit standardisierten Instrumenten werden Sie mit uns dabei nicht erleben. Wir nehmen uns lieber Zeit für die individuelle Situation jedes Einzelnen.

Durch unsere Arbeit wächst das Selbstbewusstsein der beteiligten Mitarbeiter und die Fähigkeit zur aktiven Gestaltung der eigenen beruflichen Zukunft. Wir verstehen unsere Dienstleistung als gezielte Motivation für die Teilnehmenden, selbst aktiv zu werden.

Arbeitsweise
Methode

Den ganzen Menschen sehen.

Unsere Tätigkeit konzentriert sich ganz auf die einzigartigen Stärken, Ziele und Wünsche der Teilnehmenden. Es geht uns jedoch um mehr, als nur persönliche Eigenschaften und Fähigkeiten zu addieren. In unseren Workshops erforschen die Teilnehmenden mit viel Spaß die verschiedenen Facetten ihrer Persönlichkeit. Unser Ansatz macht wach, motiviert und verblüfft manchen über die entdeckten Schätze.

Mit unserer Methode erfassen wir alle fachlichen und persönlichen Aspekte. Soweit sie beruflich erfolgsrelevant sind.

Folgende Methoden kommen zum Einsatz:

- * Arbeit mit der eigenen Biografie
- * Zielformulierung und Arbeitsmarktanalyse
- * Systematisches Erschließen aller Bewerbungswege
- * Coaching zur positiven und authentischen Selbstdarstellung
- * Präsentation des Produkts bei Existenzgründung
- * Information, Beratung und Organisation von Fachfortbildungen

Arbeitsweise
Erfolg

Nur Ihre Zufriedenheit zählt.

Allein die Neupositionierung auf dem Arbeitsmarkt ist entscheidend.
Den Erfolg unserer Beratung definieren wir ganz nach Ihrer
Zufriedenheit.

Wenn Sie die generelle Statistik interessiert?
Wir haben in umfangreichen Projekten eine Erfolgsquote von
durchschnittlich mehr als 70% realisiert.

Eins ist sicher: Mit professioneller Unterstützung steigern
Sie Ihre Professionalität bzw. Ihre Chancen enorm.

Angebot

Potenziale sehen und Arbeitsplätze finden

Unsere Outplacement-Dienstleistungen gestalten den Prozess einer Trennung zwischen Unternehmen und Mitarbeiter so, dass er von beiden Seiten als gewinnbringend erfahren wird.

Schwierige Situationen mit Worten klären.

Trennungsgespräche sind für beide Parteien schwierig. Diese mit Spannung geladene Gesprächs- und Entscheidungssituation in Akzeptanz zu verwandeln erfordert Sensibilität und Fairness. Das ist lernbar. In unseren Workshops lernen Führungskräfte ihre Trennungsgespräche im Rahmen vorgegebener Strukturen (z.B. Sozialplan) fair und nachvollziehbar zu führen.

Angebot
Gruppen-Outplacement:

Gemeinsam neue Perspektiven finden

Mit dem Einsatz von Gruppen-Outplacement nehmen Unternehmensleitung und Betriebsrat ihre soziale Verantwortung bei der Auflösung ganzer Gruppen, Abteilungen oder Betriebsstätten wahr.

Die Mitarbeiter werden nicht einfach im Rahmen eines Sozialplanes finanziell abgefunden. Sondern bei der viel wichtigeren Lösung des Problems unterstützt, in möglichst kurzer Zeit einen angemessenen Arbeitsplatz zu finden.

Die Mitarbeiter werden aus der passiven Rolle des Entlassenen und von der Arbeitslosigkeit Bedrohten in die aktive Rolle des Arbeitssuchenden und für seine Zukunft selbst Verantwortlichen geführt. Die neue Weichenstellung in der individuellen Karriereplanung kann in ein Angestelltenverhältnis münden oder zur Existenzgründung führen.

Angebot
Einzel-Outplacement:

Schrittweise zum neuen Arbeitsplatz.

Unsere Einzel-Outplacement-Dienstleistung wendet sich an Führungskräfte und Mitarbeiter, die ein Unternehmen meist betriebsbedingt verlassen müssen.

Von einer Situations-Analyse ausgehend, betrachten wir gemeinsam Ihre beruflichen Erfolge und Erfahrungen.

Klarheit über Ihre Kernkompetenzen schafft Orientierung und eine eindeutige Positionierung auf dem Arbeitsmarkt.

Wir unterstützen Sie bei der Überwindung von Stimmungstiefs, bei der Selbst-Präsentation und bei der Vorbereitung auf Ihre Gespräche.

Ihren Einstieg in eine neue Aufgabe begleiten wir auch während der Probezeit. Nach der Anlaufphase in Ihrer Freiberuflichkeit bzw. Selbständigkeit bieten wir Ihnen systematisches Feedback, mit dem Sie Ihre Ziele und Strategien reflektieren und optimieren können.

Gezielt dazulernen.

Als Auftakt dient ein siebentägiges Strategietraining, das eine individuelle Situationsanalyse, Strategie-Entwicklung zur Berufslaufbahn und Karriereplanung zum Inhalt hat.

Hier wird auch geklärt, welche Kompetenzfelder ausgebaut werden sollen. Daraus schlagen wir dann eine gezielte Fortbildungs-Strategie vor, die die richtige Weiterbildung und den passenden Trainer vermittelt. Wir gehen auf Ihre Bedürfnisse ein. Und richten uns nach den Zielen und Wünschen der Teilnehmenden.

Kompetente Begleitung garantiert erfolgreich.

Veränderungsprozesse anstoßen ist leicht.
Sie gezielt zu begleiten bis die gewünschten
Resultate erreicht sind. Das ist harte Arbeit.
Darauf lassen wir uns ein. Wir moderieren alle
betroffenen Personen und beraten bis ins kleinste
Detail. In den Themen Projektmanagement,
Strategie- und Teamentwicklung. Hier erarbeiten
wir Ihnen auf Anfrage gern ein Konzept.

Neues Denken braucht der Mensch.

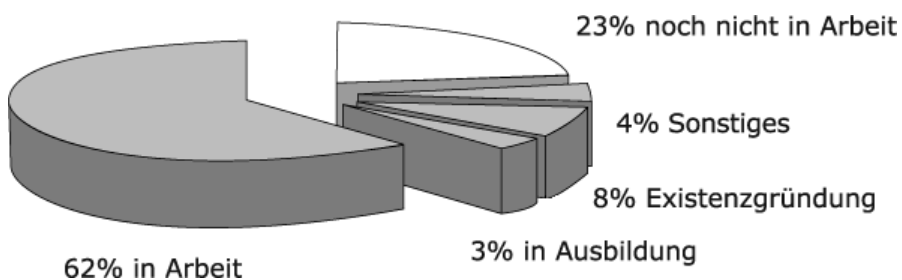
Der Erfolg eines Unternehmens hängt von der Qualifikation und Motivation der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ab. Allein die Menschen machen das Geschäft erfolgreich. Ziel der Personalentwicklung ist es, das berufliche Können der MitarbeiterInnen zu fördern und weiterzuentwickeln. Hier erarbeiten wir Ihnen auf Anfrage gern ein Konzept.

Resultate

Optimismus führt weiter.

Das Überwinden einer Karriere-Krise ist eine ernsthafte Angelegenheit, aber keine Katastrophe. Ihre Neu-Orientierung darf Ihnen ruhig Spaß machen und interessant sein. Denn eins ist sicher: Positiv gestimmte Kandidaten wirken immer gewinnender.

Wir sehen Outplacement-Beratung als eine Form der ganzheitlichen Personalentwicklung, die sich auf die Profilierung der persönlichen Stärken konzentriert. Und eine perspektivreiche Berufstätigkeit zum Ziel hat. Unsere Evaluation nach Abschluss der Projekte dokumentiert den Erfolg.



Davon profitieren Sie!

Ihre ausscheidenden Mitarbeiter sind bei uns in guten Händen. Das hohe Maß an Wertschätzung in unserer Beratung stärkt das natürliche Selbstbewußtsein der Betroffenen und wirkt sich auf das vorwärtsgerichtete Denken aus. Und das kann Ihnen nur nutzen.

Ihr Nutzen:

- * Kompetente Outplacement-Prozessberatung
- * Entlastung von Führungskräften und des Personalwesens
- * Professionelle Projektdurchführung des Outplacement
- * ein konfliktfreierer Trennungsprozess
- * Zukunftsorientiertes und kostenbewusstes Vorgehen
- * Imagegewinn gegenüber Mitarbeitern und Kunden durch praktische Umsetzung sozialer Verantwortung
- * Identifikation der Mitarbeiter mit der Personalpolitik und der Unternehmenskultur
- * Professionelle Durchführung des Outplacement
- * Kostenbewusstes Vorgehen

Chancen sehen. Wege gehen.

Wir fühlen uns in der Beratung Ihnen verpflichtet.
Auch wenn Ihr Arbeitgeber die Kosten dafür trägt.

Können Sie in der Krise Ihre Chancen erkennen? Wir
haben viele Beispiele, die Sie sicher inspirieren.

- * ein konfliktfreier Trennungsprozess
- * Professionelle Begleitung in einer persönlich kritischen Umbruchsituation
- * analytisch ausgerichtete ziel- und lösungsorientierte Berufswegplanung
- * zügige Neupositionierung
- * Zeitgemäße Bewerbungsstrategien und Bewerbungserfolg
- * Vermittlungsquote über 70%

Resultate Kosten

Eine Investition in die Zukunft.

Wie überall sind die Kosten abhängig vom Umfang des Einsatzes. In unserem Fall: Gruppengröße oder Anzahl der Beratungsstunden. Wir öffnen Ihnen Wege, öffentliche Mittel für den Outplacementprozess einzubeziehen. Ein konkretes Angebot erhalten Sie nach dem Briefing-Gespräch.

Team

Alle mit einem Ziel: Ihren Erfolg!

Wir sind ein Team engagierter Outplacement-Spezialisten, die mit Empathie und Verantwortungsbewußtsein einer gemeinsamen Philosophie folgen:

- * Das Individuum steht im Mittelpunkt aller Aktivitäten.
- * Seine Wünsche, Ziele und Potenziale werden gestärkt.

Unser Team ergänzt sich hervorragend in den Kompetenzen. Damit jede Zielgruppe optimal betreut werden kann.

Kontakt

Kostenlos, aber nicht umsonst.

Im kostenlosen Vorgespräch stellen wir Ihnen unterschiedliche Prozesse, mögliche Wege in der Gestaltung von Outplacementprojekten, Vorgehensweisen und deren Ergebnisse vor. Sie werden aus diesem Erst-Gespräch eine Menge Inspiration und Information für Ihre eigene Situation mitnehmen können. Und eine sichere Entscheidungsgrundlage gewinnen, ob unsere Dienstleistungen für Sie sinnvoll sind.

Senden Sie ein eMail an:
info@inplace-hamburg.com,
oder erreichen Sie uns unter:
Fon: 040-35717730

Inplace Development
Personal - und Unternehmensentwicklung
Ferdinandstraße 29-33
20095 Hamburg

Impressum

Impressum / Pflichtangaben nach § 6 TDG Copy © 2003 by Inplace Development

Wir aktualisieren die Informationen auf unseren Webseiten ständig. Trotz aller Sorgfalt können sich die Daten inzwischen verändert haben. Eine Haftung oder Garantie für die Aktualität, Richtigkeit und Vollständigkeit der zur Verfügung gestellten Informationen kann daher nicht übernommen werden.

Sämtliche Texte, Bilder und andere in der Website veröffentlichten Informationen unterliegen dem Copyright von Inplace Development, Hamburg. Jede Vervielfältigung, Verbreitung, Speicherung, Sendung und Wieder- bzw. Weitergabe der Inhalte ist ohne schriftliche Genehmigung von Inplace Development ausdrücklich untersagt.

Haftung

Wir übernehmen keine Verantwortung oder Haftung für die Richtigkeit von verlinkten Web-Seiten, für deren Rechtmäßigkeit oder für die Erfüllung von Urheberrechtsbestimmungen im Zusammenhang der eingetragenen Web-Seiten und deren veröffentlichten Inhalten. Das Landgericht Hamburg hat mit Urteil vom 12.05.1998 entschieden, dass man durch die Ausbringung eines Links die Inhalte der gelinkten Seite ggf. mit zu verantworten hat. Dies kann – so das LG – nur dadurch verhindert werden, dass man sich ausdrücklich von diesen Inhalten distanziert.

Wir bieten auf unserer Website Links zu anderen Seiten im Internet an. Wir weisen ausdrücklich darauf hin, dass wir keinerlei Einfluss auf die Inhalte der gelinkten Seiten haben. Deshalb distanzieren wir uns hiermit ausdrücklich von allen Inhalten aller gelinkten Seiten inklusive aller Unterseiten, die gegen geltendes Recht verstoßen.

Diese Erklärung gilt für alle auf unseren Seiten angebrachten Links und Banner. Sollte ein Inhaber eine Verlinkung seiner Seite nicht oder in anderer Form wünschen, bitten wir um eine entsprechende E-Mail an info@inplace-hamburg.com. Seinen Wünschen wird umgehend Rechnung getragen.

Umsatzsteueridentifikationsnummer nach § 27 a Umsatzsteuergesetz:
DE 24/313/00616

Datenschutzerklärung

Wir verwenden die von ihnen zum Zwecke der Bestellung von Newslettern, Auftragsvergabe oder sonstwie angegebenen persönlichen Daten (wie z.B. Name, Anschrift, Zahlungsdaten) ausschließlich zur Erfüllung und Abwicklung des Vertrages. Im übrigen geben wir Ihre Daten nicht an Dritte weiter.

Ebenso werden Ihre Daten gelöscht, sofern Sie in eine weitere Verarbeitung und Nutzung Ihrer Daten nicht ausdrücklich eingewilligt haben. In diesem Fall können Sie die gespeicherten Daten bei uns abfragen, ändern oder löschen lassen. Sie können Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen.

Diese Internetseiten werden herausgegeben von:

Inplace Development

Personal - und Unternehmensentwicklung
Ferdinandstraße 29-33
20095 Hamburg
Fon: 040-35717730
Fax: 040-35717735
info@inplace-hamburg.com
Inhaber: Werner Vogel

Text

Andreas Donder
www.andreasdonder.de

Gestaltung

Regina Otteni
www.otteni.de

Programmierung

Thomas Pfeiffer
www.milkno.de